

EL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD LABORAL
EN LOS PRONUNCIAMIENTOS DE LA CORTE
CONSTITUCIONAL 1992-2005

UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	11
CAPÍTULO PRIMERO	
PRINCIPIO DE ESTABILIDAD EN EL TRABAJO	13
I. Estabilidad laboral	15
A. Estabilidad y reintegro	19
B. Estabilidad y sustitución patronal	25
C. Estabilidad y despidos sin justa causa	27
D. Estabilidad e interés público	30
CAPÍTULO SEGUNDO	
ESTABILIDAD Y CIERTOS CONTRATOS LABORALES	33
I. Estabilidad en contratos de trabajo a término fijo	35
II. Estabilidad en contratos de aprendizaje	40
CAPÍTULO TERCERO	
ESTABILIDAD POR GRUPOS DE PERSONAS	45
I. Estabilidad y derecho colectivo	47
A. Despidos masivos	49
B. Fuero sindical - libre nombramiento y remoción	57
C. Fuero sindical - <i>ius variandi</i>	59
D. Fuero circunstancial	61
E. Fuero sindical - sustitución patronal	65
F. Reintegro - cumplimiento de fallo judicial	67
G. Supresión de cargos	68
H. Fuero sindical - sector público	71
I. Intervención procesal del sindicato	75
II. Estabilidad laboral del minusválido y el discapacitado	81
A. Libre nombramiento y remoción	83
B. <i>Ius variandi</i>	93
C. Pensionados por invalidez que trabajan	96
D. Enfermedad sobreviniente	98

III.	Estabilidad laboral de personas infectadas con VIH	105
IV.	Estabilidad laboral de los trabajadores en empresas en liquidación	111
V.	Estabilidad laboral del docente	117
	A. Sector privado	118
	B. Sector público	120
	C. Libre nombramiento y remoción y carrera administrativa	121
	D. Docentes universitarios	123
VI.	Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada	126
VII.	Estabilidad laboral por maternidad y procedibilidad de la tutela	141
	A. La acción de tutela y la protección a la maternidad	143
	B. Procedencia excepcional de la acción de tutela	145
	C. Requisitos	148
	D. Evolución de la línea jurisprudencial	153
VIII.	Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada en los contratos a término fijo	153
IX.	Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada en los contratos por duración de la obra o labor contratada	162
X.	Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada en los contratos de prestación de servicios	166
XI.	Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada en las cooperativas de trabajo asociado	173
XII.	Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada en las empresas de servicios temporales	184
XIII.	Estabilidad laboral reforzada de la empleada de servicio doméstico en estado de embarazo	190
XIV.	Estabilidad laboral reforzada de la servidora pública en estado de embarazo	193
XV.	Maternidad y provisionalidad	206
XVI.	Maternidad y libre nombramiento y remoción	209
XVII.	Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada en entidades que se disuelven y liquidan	213
XVIII.	Estabilidad laboral en la carrera administrativa	216
	A. Estabilidad no es inamovilidad	218
	B. Retiro del cargo por declaración de insubsistencia, reubicación e indemnización	219
	C. Estabilidad laboral. Traslado de empleados de carrera	228
	D. Estabilidad, ascenso y promoción	231

E.	Estabilidad laboral Carrera administrativa y comisión nacional del servicio civil	235
F.	Insubsistencia y provisionalidad	239
G.	Cargos especiales de carrera	245
H.	Creación de cargos de carrera administrativa por el Presidente de la República	252
XIX.	Estabilidad laboral y concursos	254
A.	Empleados de carrera en período de prueba	265
XX.	Estabilidad laboral y provisionalidad	273
A.	Madres cabeza de hogar	283
B.	Fiscalía General de la Nación	286
XXI.	Estabilidad laboral y cargos de libre nombramiento y remoción	287
XXII.	Cambio de cargos de carrera a libre nombramiento y remoción	293
XXIII.	Cambio de categoría de trabajadores oficiales a la de empleados públicos	297
XXIV.	Estabilidad laboral en la supresión de cargos	299
XXV.	Estabilidad laboral en el retén social	310
A.	Madres cabeza de familia	311
B.	Padres cabeza de familia	318
C.	Personas con limitaciones	319
D.	Rama judicial	323
BIBLIOGRAFÍA		327